

Wil jij als bestuurder bijdragen aan een inclusieve samenleving door sport?

Special Olympics Nederland zoekt een nieuwe voorzitter en een bestuurslid met ervaring en netwerk op het gebied van fondsenwerving.

Iedereen moet kunnen sporten, op zijn of haar eigen niveau en plezier staat daarbij voorop. Voor mensen met een verstandelijke beperking kan sport bovendien veel meer betekenen; meer zelfvertrouwen, persoonlijke ontwikkeling, vergroot gevoel van eigenwaarde en het gevoel van erbij horen. Daarom zet Special Olympics Nederland zich in voor een inclusieve samenleving door sport.

Om die missie verder vorm te geven, zoeken we twee nieuwe bestuurders; een voorzitter en een bestuurslid. Beide functies zijn onbezoldigd. De benoemingstermijn van de huidige voorzitter en bestuurder lopen op 1 april 2027 af en beiden zijn niet meer herbenoembaar.

Special Olympics Nederland

Special Olympics Nederland maakt deel uit van een wereldwijde beweging die zich in meer dan 190 landen inzet om het leven van mensen met een verstandelijke beperking te verbeteren door middel van sport.

We willen dat iedereen kan sporten en zich zowel op het sportveld als daarbuiten kan ontwikkelen. Dat doen we onder meer met sportevenementen, waaronder de tweejaarlijkse Special Olympics Nationale Spelen met ongeveer 3.000 deelnemers.

Maar onze ambitie reikt verder dan sport alleen. Sport draagt bij aan persoonlijke ontwikkeling, sociale verbinding en positieve beeldvorming over mensen met een verstandelijke beperking. Daarmee heeft Special Olympics Nederland een belangrijke maatschappelijke rol.

Bestuur algemeen

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het beleid van Special Olympics Nederland. Het bestuur stelt dit beleid, de jaarplannen en de begroting en jaarrekening vast.

Zij beschikt voor de voorbereiding en uitvoering hiervan over een bondsbureau met betaalde medewerkers (incl. directeur), gevestigd in Utrecht. Het bestuur is formeel de werkgever van het bondsbureau en eindverantwoordelijk voor het functioneren ervan. De directeur geeft gedelegeerd leiding aan de medewerkers op het bondsbureau.

Het bestuur bestuurt in hoofdlijnen en staat op afstand van de dagelijkse uitvoering. Op dit moment onderzoekt het bestuur de mogelijkheid om toezichthouder te worden en de beleidsverantwoordelijkheid te leggen bij de directeur-bestuurder.

Wat vragen we van iedere bestuurder?

We zoeken bestuurders die zich verbonden voelen met mensen met een verstandelijke beperking en/of met sport, bewegen en meedoen.

Iedere bestuurder is integer, heeft gevoel voor verhoudingen en is zich bewust van de grote verantwoordelijkheid die hij/zij draagt ten opzichte van de organisatie, het activiteitenaanbod en de doelgroep.



Iedere bestuurder verricht zijn/haar werkzaamheden onbezoldigd en vervult meerdere rollen. Je brengt bovendien je eigen expertise, ervaring en netwerk mee. Je denkt mee over beleid en ontwikkelingen, bent een klankbord voor de directeur en medewerkers en durft besluiten te nemen in het belang van Special Olympics Nederland.

Het is wenselijk om in het bestuur te beschikken over kennis en ervaring op de terreinen marketing, communicatie, fondsenwerving, openbaar bestuur/overheid, bedrijfsleven, sport en bewegen en verstandelijke beperking. Deze kennis en ervaring wordt ingezet in verschillende rollen:

- de communicatierol (informerende van betrokkenen)
- de weerbaarheidsrol (aankpakken van problemen op een zorgvuldige en consistente wijze, durven op te treden)
- de beleids- en procesrol (bepalen van strategie en beleid),
- financiën,
- advies/klankbordrol (richting werkorganisatie)
- de voorbeeldrol (geven van het goede voorbeeld).

We zoeken bij voorkeur kandidaten die zich thuis voelen op 2-3 van deze terreinen.

Fondsenwerving is een dermate belangrijk aandachtspunt dat dit inzet vraagt van het voltallige bestuur, in overleg met directeur en bureau.

Verder is er een bestuurszetel voor een door en uit haar midden voorgedragen lid van de atletencommissie van Special Olympics Nederland, zodat ook de sporters zelf vertegenwoordigd zijn in het bestuur. Dit is van grote inspirerende waarde voor het functioneren van het bestuur.

Specifiek bestuursprofiel voorzitter

Als voorzitter geef je richting en verbind je mensen. Je leidt de bestuursvergaderingen op een resultaatgerichte manier, bewaakt de samenwerking binnen het bestuur en zorgt ervoor dat besluiten genomen worden met het belang van de organisatie voorop. Daarnaast ben je een belangrijk gezicht van de organisatie naar buiten. Je vertegenwoordigt Special Olympics Nederland bij onze eigen en andere relevante evenementen. De voorzitter voert ook de functionerings- en voortgangsgesprekken met de directeur.

Enkele specifieke competenties: visie, organisatie- en omgevingsbewustzijn, verbindingen leggen en onderhouden, besluitvaardigheid, luisteren, tactvol, overtuigingskracht en samenwerking.

Specifiek bestuursprofiel bestuurder

Fondsenwerving is een belangrijk aandachtspunt voor Special Olympics Nederland en vraagt inzet van het hele bestuur. Als bestuurslid met deze portefeuille help je om bestaande relaties te versterken en nieuwe mogelijkheden en samenwerkingen te benutten. Je ondersteunt en coacht op het gebied van fondsenwerving en draagt bij aan de samenwerkingsverbanden die de missie van de organisatie versterken.

Enkele specifieke competenties: enthousiast, ervaring met fondsenwerving, breed netwerk, teamspeler en integer.

Wat breng je mee als bestuurder?

Als bestuurslid van Special Olympics Nederland speel je een cruciale rol in het extern uitdragen van onze missie: het bieden van sportkansen voor mensen met een verstandelijke beperking. Dit betekent dat je, naast je strategische en bestuurlijke verantwoordelijkheden, ook met enige





regelmaat aanwezig bent bij evenementen van Special Olympics Nederland. Hiermee vertegenwoordig je niet alleen het bestuur, maar fungeer je ook als ambassadeur voor onze sporters.

Je toont betrokkenheid, inspireert en draagt bij aan de zichtbaarheid en impact van onze organisatie. Door je aanwezigheid geef je vorm aan de verbinding tussen bestuur, sporters, vrijwilligers en partners, en versterk je de gemeenschap die Special Olympics bijzonder maakt. Iedere bestuurder houdt zich aan de statuten en het huishoudelijk reglement van Special Olympics Nederland, aan de code 'goed sportbestuur' (NOC*NSF) en draagt bij aan een (sociaal) veilig sportklimaat.

Kernkwaliteiten van iedere bestuurder zijn:

1. De bestuurder is in staat op een adequate manier het beleid van een Special Olympics Nederland (mede) te bepalen. Hij/zij verdiept zich in relevante ontwikkelingen, luistert naar wensen en behoeften van de achterban, brengt eigen expertise, netwerk en ervaring in en deelt zijn/haar kennis, netwerk en ervaring met de directeur en andere medewerkers.
2. De bestuurder werkt op constructieve wijze samen met andere bestuursleden, inspireert, faciliteert medewerkers en vrijwilligers, toont leiderschap en delegeert waar nodig. Hij/zij durft op te treden waar nodig en in het bestuur besluiten te nemen in het belang van Special Olympics Nederland.
3. De bestuurder is in staat op een adequate manier de belangen van Special Olympics Nederland zowel in- als extern te behartigen. Hij/zij representeert de organisatie op positieve wijze, lobbyt ten behoeve van de organisatie en communiceert effectief. Hij/zij vermijdt mogelijke belangenconflicten.
4. De bestuurder is in staat op een adequate wijze verantwoording af te leggen over het gevoerde beleid. Hij/zij evalueert, houdt overzicht en beïnvloedt besluitvorming met het doel van Special Olympics Nederland voor ogen. Hij/zij draagt verantwoordelijkheid voor beleid en resultaten.

Wat krijg je ervoor terug?

Je krijgt de kans om jouw bestuurlijke ervaring, expertise en netwerk in te zetten voor een organisatie met een duidelijke maatschappelijke missie. Je draagt bij aan meer sportkansen voor mensen met een verstandelijke beperking. En je staat dichtbij de mensen voor wie je het doet: de sporters, vrijwilligers en partners die samen de Special Olympics-beweging vormen.

De functies zijn onbezoldigd. Gemaakte onkosten, zoals reis- en verblijfskosten en andere kosten die rechtstreeks verband houden met de functie, worden vergoed. De benoeming is voor een periode van vier jaar. Daarna is eenmaal herbenoeming mogelijk voor opnieuw vier jaar.

Interesse?!

Wil jij als bestuurder bijdragen aan een samenleving waarin iedereen kan meedoen en waarin iedereen de kans krijgt om te sporten en te groeien? Stuur uiterlijk **31 oktober 2026** jouw CV en motivatiebrief naar: bestuur@specialolympics.nl



Proces

Het proces ziet er als volgt uit:

- **31 oktober 2026:** sluiting vacatures
- **November 2026:** gesprekken met maximaal 5 kandidaten.
- **15 december 2026:** benoeming voorzitter en bestuurder door bestuur Special Olympics Nederland.
- **Januari/februari 2027:** eerste vergadering nieuwe bestuur

Voor meer informatie over de functie kunt u contact opnemen met de huidige voorzitter Erik de Winter (tel. 06-21649600) of bestuurder Marjolein van Weegen (tel. 06-22286140). Voor meer informatie over de procedure en het proces kunt u contact opnemen met Cynthia de Jager (tel. 06-24214084).

Meer informatie over Special Olympics Nederland vindt je op www.specialolympics.nl.

